

# DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE

## **Resumé af udtalelse fra Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse om Kommissionens forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om et europæisk arbejdsformidlingsnet, arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene**

(Udtalelsen i sin helhed findes på engelsk, fransk og tysk på Den Europæiske Tilsynsførendes websted [www.edps.europa.eu](http://www.edps.europa.eu))

(2014/C 222/05)

### 1. INDLEDNING

#### 1.1 Høring af Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse

1. Den 17. januar 2014 vedtog Kommissionen et forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om et europæisk arbejdsformidlingsnet, arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene (»forslaget«) <sup>(1)</sup>. Samme dag sendte Kommissionen forslaget til høring hos Den Europæiske Tilsynsførende.
2. Vi glæder os over, at vi er blevet hørt om dette forslag før dets vedtagelse, og at vi fik mulighed for at fremsætte uformelle bemærkninger til Kommissionen. Kommissionen har taget hensyn til flere af disse bemærkninger. Som følge heraf er databeskyttelsesgarantierne i den foreslåede forordning blevet styrket. Vi bifalder også henvisningen i præambelen til høringen af Den Europæiske Tilsynsførende.

#### 1.2 Forslagets mål og anvendelsesområde

3. Forslagets mål er at »styrke arbejdstagernes adgang til arbejdskraftmobilitetstjenester inden for EU og derved støtte fair mobilitet og øge adgangen til beskæftigelsesmuligheder i hele Unionen« <sup>(2)</sup>.
4. Sigtet med forslaget er at få revideret og ajourført de retslige rammer for Eures-portalen for jobmobilitet <sup>(3)</sup>, som har eksisteret i nogen tid. De foreslåede bestemmelser vil også medføre en grundlæggende ændring af, hvordan portalen for indeværende fungerer.
5. I sin nuværende form er portalen et værktøj, som kan hjælpe jobsøgende med at finde arbejdsgivere og arbejdsgivere med at finde jobsøgende i hele EU direkte gennem portalen, i lighed med andre private job-søgningswebsteder. Jobsøgende kan registrere sig og lægge deres cv ud på portalen, og potentielle arbejdsgivere kan søge på webstedet efter egnede profiler, når de er på udkig efter arbejdstagere til ledige stillinger. Eures-jobportalen forvaltes af Kommissionen og hostes på Kommissionens servere.
6. De foreslåede ændringer omfatter foranstaltninger til at øge antallet af ledige stillinger og puljen af ledige kandidater i Eures. Desuden skal de øge portalens kapacitet til automatisk at matche ledige stillinger og jobansøgninger.
7. Det nuværende system med direkte registrering af cv'er og ledige stillinger vil derfor blive udskiftet/suppleret med et system, hvor offentlige arbejdsformidlinger og andre »godkendte« arbejdsformidlinger (såkaldte Eures-partnere) via Eures giver adgang til et begrænset, udvalgt sæt »matchende« og kodede data fra deres databaser med cv'er og ledige stillinger.

<sup>(1)</sup> COM(2014) 6 final.

<sup>(2)</sup> Begrundelse, punkt 1.1.

<sup>(3)</sup> Se <https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=da>

8. Disse vil indeholde datakategorier såsom den pågældende stilling eller kvalifikation, uddannelse, sproglige kvalifikationer, kørekort, antal års erhvervs erfaring, kontraktens art (fast eller midlertidigt arbejde) og arbejdssted. For ansøgenes vedkommende gøres disse data (data fra cv'er) alene tilgængelige på Eures med de pågældende personers udtrykkelige samtykke.
9. Listen over organisationer, der systematisk uploader data til systemet, vil ikke kun omfatte medlemsstaternes »offentlige arbejdsformidlinger«, men også andre »godkendte« Eures-partnere. Deltagelse i Eures-nettet vil med andre ord være åben for alle offentlige såvel som private arbejdsformidlinger, som opfylder et bestemt minimumssæt af kriterier (fremgår af bilag 1 til forslaget).
10. Takket være matchningværktøjet forventes det, at forordningen vil give Eures-portalen mulighed for at »udføre automatisk matchning mellem ledige job og CV'er i de forskellige medlemsstater, som er oversat til alle EU-sprog, og en forståelse af færdigheder, kompetencer, kvalifikationer og beskæftigelse, som erhverves på nationalt plan og sektorplan«<sup>(1)</sup>.
11. Den proces, der går forud for et match, kan iværksættes af Eures-partnerne. I tilfælde af et positivt match modtager den organisation, der har anmodet om matchet, en liste over matchende ansøgerprofiler<sup>(2)</sup>. Listen vil dog normalt ikke indeholde navne, de faktiske cv'er eller andre personoplysninger vedrørende de pågældende ansøgere. Disse oplysninger kan indhentes på forespørgsel fra de Eures-partnere, der har lagt oplysningerne ud på Eures-portalen<sup>(3)</sup>.

### 3. KONKLUSIONER

38. Vi glæder os over, at Kommissionen i udformningen af forslaget har taget omhyggeligt hensyn til retten til databeskyttelse. Navnlig kræves der i forslaget et udtrykkeligt samtykke fra de pågældende arbejdstagere, og der tages behørigt hensyn til registreredes rettigheder, bl.a. deres ret til at få adgang til og ændre deres data. Desuden indeholder forslaget ikke et specifikt krav om eller nogen tilskyndelse til søgninger på nettet, og der rejses relevante bekymringer vedrørende databeskyttelse i den sammenhæng i baggrunden for forslaget.
39. Vi fremsætter i denne udtalelse nogle forslag til yderligere forbedringer:
  - Tilføjelse af en betragtning, hvor der gøres rede for betydningen af detaljeringniveauet for samtykke i artikel 14, stk. 3.
  - Tilføjelse af ordene »i overensstemmelse med artikel 14« efter »jobansøgninger og CV'er, som gøres tilgængelige på Eures-portalen« i artikel 15, stk. 3.
  - Henvisning i artikel 17, stk. 4, til »adgang til oplysninger« og ikke »adgang til generelle oplysninger«.
  - Tilføjelse af en specifik substansbestemmelse eller en betragtning til udkastet til forordning med krav om, at princippet om indbygget databeskyttelse anvendes på udviklingen af Eures-portalen. Desuden vil det være nyttigt med yderligere vejledning i substansbestemmelser eller i det mindste i betragtninger som beskrevet i denne udtalelse.
  - Forordningen bør indeholde en klarere beskrivelse af, hvem der har adgang til databasen og i henhold til hvilke garantier.

<sup>(1)</sup> Begrundelse, punkt 1.4.

<sup>(2)</sup> Som det fremgår af punkt 8, vil profilerne indeholde datakategorier såsom den pågældende stilling eller kvalifikation, uddannelse, sproglige kvalifikationer, kørekort, antal års erhvervs erfaring, kontraktens art (fast eller midlertidigt arbejde) og arbejdssted, hvilket alt sammen vil være tilgængeligt på portalen.

<sup>(3)</sup> Desuden ser det ud til, at ansøgerne også kan beslutte, om de vil lægge hele deres cv ud på portalen. De kan endvidere tilføje oplysninger i et fritekstfelt som supplement til de kodede standardoplysninger, som vises i resultaterne, når man bruger matchningværktøjet.

- Det bør også afklares yderligere i forordningen, hvordan den automatiske matchning fungerer. Under alle omstændigheder bør det specificeres i forordningen, at personer, der foretager søgninger via Eures-portalen — medmindre en arbejdstager vælger at lægge hele sit cv ud på portalen — ikke får direkte adgang til navne, cv'er eller andre direkte identificerbare personoplysninger om ansøgerne, men kun en liste over et begrænset, udvalgt sæt »matchende« og kodede data fra de cv-databaser, de har.
- Endelig bør formålet med behandlingen, og i hvilket omfang dataene yderligere kan anvendes, specificeres klart i forordningen.

Udfærdiget i Bruxelles, den 3. april 2014.

Giovanni BUTTARELLI

*Assisterende Europæisk Tilsynsførende for Databeskyttelse*

---