

# AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR

## **Rezumatul avizului Autorității Europene pentru Protecția Datelor referitor la propunerea Comisiei de regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă, accesul lucrătorilor la serviciile de mobilitate și integrarea în continuare a piețelor forței de muncă**

(Textul integral al prezentului aviz este disponibil în limbile engleză, franceză și germană pe site-ul AEPD, [www.edps.europa.eu](http://www.edps.europa.eu))

(2014/C 222/05)

### 1. INTRODUCERE

#### 1.1. Consultarea AEPD

1. La 17 ianuarie 2014, Comisia a adoptat o propunere de regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă, accesul lucrătorilor la serviciile de mobilitate și integrarea în continuare a piețelor forței de muncă („propunerea”) <sup>(1)</sup>. În aceeași zi, Comisia a transmis propunerea spre consultare la AEPD.
2. Salutăm faptul că am fost consultați în privința acestei propuneri înainte de a fi adoptată, precum și faptul că ni s-a oferit posibilitatea de a prezenta Comisiei observații informale. Comisia a luat în considerare unele dintre aceste observații. Astfel, garanțiile privind protecția datelor din propunerea de regulament au fost consolidate. Salutăm, de asemenea, mențiunea din preambul referitoare la consultarea AEPD.

#### 1.2. Obiectivul și domeniul de aplicare al propunerii

3. Obiectivul propunerii este de a „îmbunătăți accesul lucrătorilor la serviciile de asistență pentru mobilitatea forței de muncă în interiorul Uniunii Europene, încurajând astfel mobilitatea echitabilă și sporind accesul la oportunități de încadrare în muncă pe întreg teritoriul Uniunii” <sup>(2)</sup>.
4. Propunerea urmărește să asigure un cadru legal revizuit și actualizat pentru funcționarea portalului EURES pentru mobilitatea forței de muncă <sup>(3)</sup>, un serviciu care este utilizat de mai mult timp. De asemenea, normele propuse vor modifica fundamental modul actual de funcționare a portalului.
5. În forma sa actuală, portalul reprezintă un instrument care îi ajută pe solicitanții de locuri de muncă să găsească angajatori, iar pe angajatori să găsească solicitanți de locuri de muncă pe întreg teritoriul UE, direct prin intermediul portalului, în mod foarte similar altor site-uri de căutare de locuri de muncă, operate de persoane din sectorul privat. Solicitanții de locuri de muncă se pot înregistra și își pot publica CV-urile pe portal. La rândul lor, angajatorii aflați în căutare de forță de muncă pot accesa, vizualiza și căuta profilurile dorite în baza de date a site-ului. Portalul EURES este gestionat de Comisie și găzduit pe serverele acesteia.
6. Modificările propuse includ măsuri de creștere a numărului de oferte de locuri de muncă, precum și a bazei de date a candidaților disponibili în EURES. În plus, acestea sporesc capacitatea portalului de a corela în mod automat locurile de muncă disponibile cu cererile de locuri de muncă.
7. În acest scop, sistemul actual de înregistrare directă a CV-urilor și a locurilor de muncă disponibile va fi înlocuit/completat de un sistem prin care serviciile publice de ocupare a forței de muncă și alte servicii „autorizate” de acest tip (așa-numiții „parteneri EURES”) vor pune la dispoziție, prin intermediul EURES, un set limitat și selectiv de date „corelabile” și codificate extrase din propriile baze de date de CV-uri și oferte de locuri de muncă.

<sup>(1)</sup> COM(2014) 6 final.

<sup>(2)</sup> Expunerea de motive, secțiunea 1.1.

<sup>(3)</sup> A se vedea <https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=ro>

8. De exemplu, acestea vor include categorii de date precum ocupația sau competențele în cauză, nivelul de studii, competențele lingvistice, permisul de conducere, vechimea în muncă, tipul de contract (permanent sau temporar) și localitatea în care solicitantul își desfășoară activitatea. Publicarea acestor date în profilul din EURES al solicitantului (date extrase din CV-uri) se va face cu consimțământul explicit al persoanelor în cauză.
9. Lista organizațiilor care introduc în mod sistematic date în acest sistem va include atât „serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre”, cât și alți parteneri „autorizați” ai EURES. Cu alte cuvinte, participarea la rețeaua EURES este deschisă tuturor serviciilor de ocupare a forței de muncă, din sectorul public sau privat, care îndeplinesc un set minim de criterii (prezentate în anexa I la propunere).
10. Datorită instrumentului de corelare, se preconizează că regulamentul va permite portalului EURES să „efectueze o corelare automată eficientă între locurile de muncă disponibile și CV-urile din toate statele membre, însoțită de traducerea în toate limbile UE și de înțelegerea aptitudinilor, competențelor, ocupațiilor și calificărilor obținute la nivel național și sectorial”<sup>(1)</sup>.
11. Procesul de corelare poate fi inițiat de oricare dintre partenerii EURES. Dacă rezultatul este pozitiv, organizația solicitantă va primi o listă de profiluri corespunzătoare ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă<sup>(2)</sup>. Totuși, de regulă, lista nu va conține numele, CV-urile complete sau alte date cu caracter personal ale solicitanților în cauză. Acestea pot fi obținute, la cerere, de la partenerul EURES care a introdus datele în portalul EURES<sup>(3)</sup>.

### 3. CONCLUZII

38. Salutăm atenția pe care Comisia a acordat-o dreptului la protecția datelor cu caracter personal în procesul de redactare a propunerii. Propunerea impune, în special, obținerea consimțământului explicit al lucrătorilor în cauză și ia în considerare în mod corespunzător drepturile persoanelor vizate, inclusiv dreptul de acces la propriile date și de corectare a acestora. În plus, propunerea nu impune în mod specific și nu încurajează indexarea automată a datelor și atrage atenția, în expunerea de motive, asupra riscurilor aferente la adresa protecției datelor.
39. În prezentul aviz, recomandăm anumite îmbunătățiri suplimentare:
  - ar trebui să se adauge un considerent pentru explicarea opțiunilor de acordare a consimțământului de la articolul 14 alineatul (3);
  - la articolul 15 alineatul (3), după cuvintele „solicitățile de locuri de muncă și CV-urile publicate pe portalul EURES” poate fi adăugată sintagma „în conformitate cu articolul 14”;
  - articolul 17 alineatul (4) ar trebui să facă referire mai degrabă la „accesul la informații” decât la „accesul la informații *cu caracter general*”;
  - în proiectul de regulament poate fi adăugată o dispoziție de fond sau poate fi adăugat un considerent care să prevadă în mod specific aplicarea în dezvoltarea portalului EURES a principiului luării în considerare a vieții private începând cu momentul conceperii. În plus, se poate dovedi utilă introducerea unor orientări suplimentare în dispozițiile de fond sau cel puțin în considerente, în conformitate cu prezentul aviz;
  - regulamentul ar trebui să indice într-un mod mai clar persoanele autorizate să acceseze baza de date și garanțiile utilizate în acest scop;

<sup>(1)</sup> Expunerea de motive, secțiunea 1.4.

<sup>(2)</sup> Astfel cum se arată la punctul 8, profilurile vor include categorii de date precum ocupația sau competențele în cauză, nivelul de studii, competențele lingvistice, permisul de conducere, vechimea în muncă, tipul de contract (permanent sau temporar) și localitatea în care solicitantul își desfășoară activitatea, care vor fi disponibile în EURES.

<sup>(3)</sup> Astfel, se pare că solicitanții pot, la rândul lor, să decidă dacă își publică integral CV-ul pe portal. În plus, ei pot adăuga informații într-un câmp de text liber, care vor însoți informațiile standard codificate ce apar în lista de rezultate atunci când se utilizează instrumentul de corelare.

- de asemenea, ar trebui să se explice mai detaliat în textul regulamentului modul de funcționare al corelării automate. În orice caz, regulamentul ar trebui să specifice că – exceptând cazul în care un lucrător dorește să permită accesul integral la CV-ul său disponibil pe portalul EURES – persoanele care efectuează căutări pe portalul EURES nu vor avea acces direct la numele, la CV-urile sau la alte date direct identificabile cu caracter personal ale solicitanților, ci doar la o listă limitată și selectivă de date „corelabile” și codificate extrase din propriile baze de date de CV-uri;
- în cele din urmă, scopul prelucrării și utilizările suplimentare acceptate ale datelor trebuie să fie clar specificate în propunerea de regulament.

Adoptat la Bruxelles, 3 aprilie 2014.

Giovanni BUTTARELLI

*Adjunctul Autorității Europene pentru Protecția Datelor*

---