

NUMERO DE REGISTRE: 0497

NOTIFICATION DE CONTRÔLE PREALABLE (RECRUTEMENT EXTERNE)

Date de soumission : 07/04/2009

Numéro de dossier : 2009-254

Institution : Banque européenne d'investissement

Base légale : article 27-5 du Règlement CE 45/2001⁽¹⁾⁽¹⁾ OJ L 8, 12.01.2001**INFORMATIONS NECESSAIRES (2)**⁽²⁾ Merci de joindre tout document utile

1/ Nom et adresse du responsable du traitement

Banque européenne d'investissement (BEI)
100 Bld Konrad Adenauer
L – 2950 Luxembourg

2/ Services de l'institution ou de l'organe chargés du traitement de données à caractère personnel

Chef de division RH/Ressources (Dpt RH)

3/ Intitulé du traitement

Procédures relatives au recrutement d'agents BEI

4/ La ou les finalités du traitement

Collecte, enregistrement, conservation, transmission et analyse des données personnelles en vue de pourvoir les postes vacants d'agents à la BEI.

5/ Description de la catégorie ou des catégories de personnes concernées

Candidats à des postes de Direction
Candidats à des postes de conception (cadre)
Candidats à des postes d'exécution (support)

6/ Description des données ou des catégories de données (en incluant, si nécessaire, les catégories particulières de données (article 10) et/ou l'origine des données)

Acte de candidature en ligne: Nom, Prénom, Sexe, Date de naissance, Nationalité, 2e nationalité (optionnel), Adresse, Code postal (optionnel) pays, n° de téléphone (optionnel), Courrier électronique, langue de correspondance, photo, lettre de motivation et CVActe de candidature après 1ère sélection (candidats invités pour un entretien): Nom, Nom de jeune fille, Prénom, Adresse, Résidence permanente, N° de téléphone bureau, adresse e-mail bureau, N° de fax privé, Adresse email privée, n° de téléphone (privé), n° de téléphone (mobile), Date de naissance, Lieu de naissance, Nationalité à la naissance, Nationalité actuelle, Sexe, État civil (marié depuis? divorcé depuis? veuf depuis? séparé depuis?), Information sur conjoint/enfant (nom, date de naissance, degré de parenté, profession, employeur actuel ou dernier), Adresse des parents, Membres de famille employés dans un organisme européen ou international? (nom, prénom, parenté, organisme, fonction occupée), catégorie), Enseignement universitaire ou équivalent (même champs que précédent + matières principales), Enseignement post-universitaire (même champs que précédent), Études poursuivies (lesquelles?), Connaissances linguistiques (lecture, conversation, rédaction), Type clavier, Logiciels PC, Activités culturelles, sociale ou sportives, Références professionnelles (3) (nom, adresse, n° de téléphone, activité), Expériences professionnelles (nom & adresse, titre, nature du travail, dernier traitement brut/net, dernière prime, délai préavis, supérieur hiérarchique, motif de départ), Condamnations et sanctions administratives, Déclaration de jouissances de droits civiques, Situation régulière en matière militaire, Signature. Tests de personnalité et d'aptitude intellectuelle. Annexes: acte de candidature, accusé de réception automatique

7/ Informations destinées aux personnes concernées

Accusé de réception automatique lors d'une candidature en ligne, texte concernant le traitement de données personnelles sur la page de candidature, message de confirmation à l'intéressé avec toutes les informations soumises par celui-ci (y compris annexes: lettre de motivation, cv, photo) lors de la candidature en ligne. La note d'information concernant les droits des candidats découlant du règlement (CE) 45/2001 (droits d'accès, de faire rectifier, de faire vérouiller, de faire effacer, d'opposition) est disponible sur le site: <http://www.eib.org/about/jobs/data-protection.htm>

Des informations générales telles la rémunération, les bénéfiques, les informations générales sur la BEI ou les critères d'équilibre des nationalités sont destinées aux candidats sur le site de la BEI. Une section FAQs reprend les questions essentielles.

8/ Procédures garantissant les droits des personnes concernées (droits d'accès, de faire rectifier, de faire vérouiller, de faire effacer, d'opposition)

Les personnes concernées peuvent exercer leurs droits tels que décrits dans la note d'information des droits des candidats en matière de traitement de leurs données personnelles: <http://www.eib.org/about/jobs/data-protection.htm>

9/ Procédures de traitement automatisées / manuelles

<p>Processus de versement des données de candidature en ligne dans base de données RH: automatique (voir annexe) Accusé de réception d'acte de candidature: automatique Sélection des cvs, 1ère sélection: procédure manuelle Pour les fonctions cadres - circulation de notes de recrutement pour information et approbation par les instances décisionnelles (Président et Comité de Direction): procédure manuelle Pour certains postes clés - circulation des notes de recrutement / cv / acte de candidature pour information des cadres supérieurs RH et approbation par le Directeur RH : procédure manuelle RH/Ressources, utilise pour les tests de personnalité et aptitude, une plateforme fournie par un prestataire externe (Cubiks), conforme au règlement (CE) 45/2001 en matière de confidentialité des données personnelles (les documents en annexe)</p>
<p>10/ Support de stockage des données</p> <p>Un "log" (journal) est maintenu à des fins d'enregistrement et sauvegarde des données en cas de perte de celles-ci. Ces données sont: nom, prénom et email. L'accès à ce journal est limité à l'équipe de maintien du site web.</p> <p>Un deuxième journal est maintenu dans la plateforme interne des applications entreprise (EAI) pour l'enregistrement et la sauvegarde des données en cas de perte. ces données sont: référence du poste, nom et prénom. L'accès à ce journal est limité à l'équipe "Soutien technique et architecture des Technologies de l'information".</p> <p>Un archivage automatique est réalisé au niveau de la plateforme EAI pour l'enregistrement et la sauvegarde des données en cas de perte de celles-ci. Ces données sont celles recueillies lors de la candidature en ligne (Nom, prénom, sexe, date de naissance, nationalité, 2e nationalité (optionnel), adresse, code postal (optionnel), pays, n° de téléphone (optionnel), courriel). L'accès à cet archive est limité à l'équipe "Soutien technique et architecture des Technologies de l'information".</p>
<p>Les Annexes à l'acte de candidature en ligne (lettre de motivation, cv, photo) sont stockées dans le disque dur du serveur interne pour analyse et sécurisation des données. L'accès est limité aux membres de l'équipe recrutement responsable de recrutement externe.</p> <p>Une boîte de messagerie Outlook partagée est utilisée pour l'enregistrement et sauvegarde des données des candidatures en ligne. L'accès est limité aux gestionnaires de la mailbox de l'équipe de recrutement.</p> <p>Les données des candidatures obtenues après la 1ère sélection sont conservées sur papier à des fins d'archivage. L'accès à ces données est limité aux recruteurs et administrateurs de l'équipe de recrutement.</p> <p>Les données des candidatures en ligne sont stockées dans la base de données interne du Système d'informations RH (PeopleSoft) à des fins de gestion et sélection des candidats. L'accès à cette base de données est limité à l'équipe de recrutement et aux administrateurs des ressources humaines.</p> <p>Les données sont également stockées dans la base de données reporting (Datawarehouse) à des fins statistiques.</p>
<p>11/ Base légale et licéité du traitement</p> <p>Statuts BEI (annexe au Traité CE) et règlement du personnel BEI</p>
<p>12/ Destinataires ou catégories de destinataires auxquels les données sont susceptibles d'être communiquées</p> <p>Membres de la division RH/Ressources (recruteurs et administrateurs) Pour les fonctions cadres - Président et Comité de Direction Pour certains postes clés cadres supérieurs RH et Directeur RH Directions demanderesse de vacances de poste</p>
<p>13/ Politique de conservation des données personnelles (ou catégories de données)</p> <p>Données de l'acte de candidature en ligne: indéterminé (à des fins statistiques et de planification des ressources) Données de l'acte de candidature après la 1ère sélection: 2 ans Tests QI et psychologiques: 18 mois</p>
<p>13 a/ Dates limites pour le verrouillage et l'effacement des différentes catégories de données (après requête légitime de la personne concernée) <i>(Merci d'indiquer les dates limites pour chaque catégorie, si nécessaire)</i></p> <p>Les personnes concernées peuvent exercer leurs droits de verrouillage ou d'effacement de leurs données personnelles tel que décrit dans la note d'information des droits des candidats en matière de traitement de leurs données personnelles: (http://www.eib.org/about/jobs/data-protection.htm). Ce droit n'est pas assorti d'une limite temporelle</p>
<p>14/ Finalités historiques, statistiques ou scientifiques</p> <p><i>Si vous conservez les données pour des périodes plus longues que celles mentionnées ci-dessus, merci d'indiquer, si nécessaire, ce pourquoi les données doivent être conservées sous une forme permettant l'identification.</i></p> <p>Idem point 13/: la conservation des données de l'acte de candidature en ligne est illimitée pour des fins statistiques et de planification des ressources</p>
<p>15/ Transferts de données envisagés à destination de pays tiers ou d'organisations internationales</p> <p>NON</p>
<p>16/ Le traitement présente des risques particuliers qui justifient un contrôle préalable : <i>(Merci de décrire le traitement)</i>:</p>

comme prévu à:

Article 27.2.(a)

Les traitements de données relatives à la santé et les traitements de données relatives à des suspicions, infractions, condamnations pénales ou mesures de sûreté,

Article 27.2.(b)

Les traitements destinés à évaluer des aspects de la personnalité des personnes concernées, tels que leur compétence, leur rendement ou leur comportement,

Article 27.2.(d)

Les traitements visant à exclure des personnes du bénéfice d'un droit, d'une prestation ou d'un contrat,

17/ Commentaires

LIEU ET DATE: Luxembourg, 7 avril 2009

DELEGUE A LA PROTECTION DES DONNEES: Jean-Philippe Minnaert

INSTITUTION OU ORGANE COMMUNAUTAIRE: Banque Européenne d'Investissement