

REGISTER NUMBER: 688

NOTIFICATION FOR PRIOR CHECKING

Date of submission: 06/06/2011

Case number: 2011-0557

Institution: European Commission

Legal basis: article 27-5 of the regulation CE 45/2001⁽¹⁾

(1) OJ L 8, 12.01.2001

INFORMATION TO BE GIVEN⁽²⁾

(2) Please attach all necessary backup documents

1/ Name and adress of the controller

2) Name and First Name of the Controller: CARLINI Roberto

3) Title: Head of Unit

4) Directorate, Unit or Service to which the Controller is attached: B.2

5) Directorate General to which the Controller is attached: HR

2/ Organisational parts of the institution or body entrusted with the processing of personal data

26) External Company or Directorate General to which the Processor is attached:

25) External Company or Directorate, Unit or Service to which the Processor is attached:

3/ Name of the processing

Experts nationaux détachés

4/ Purpose or purposes of the processing

Permettre aux DG de sélectionner les END.

Procéder au détachement des END.

Déterminer les droits des END une fois détachés.

5/ Description of the category or categories of data subjects

14) Data Subject(s) concerned:

Candidats à une position d'END et END

16) Category(ies) of Data Subjects:

Voir question 14

6/ Description of the data or categories of data (including, if applicable, special categories of data (article 10) and/or origin of data)(*including, if applicable, special categories of data (article 10) and/or origin of data*)

17) Data field(s) of Data Subjects:

Attention: Please indicate and describe in the answer to this question also data fields which fall under article 10

Données collectées durant la sélection : Nom, prénom, coordonnées, statut civil, données concernant la formation et l'expérience professionnelle, données bancaires.

Donnée demandée après la sélection et donc uniquement au candidat sélectionné : présence d'un handicap (afin de procéder, le cas échéant aux aménagements nécessaires)

A la fin du détachement, l'END et son service rédigent chacun un rapport de détachement. Sur demande auprès du service concerné, l'END peut obtenir copie du rapport, notamment afin qu'il puisse l'intégrer dans la procédure d'évaluation auprès de son employeur.

18) Category(ies) of data fields of Data Subjects:

Attention: Please indicate and describe in the answer to this question also categories of data fields which fall under article 10

Voir question 17

7/ Information to be given to data subjects

15a) Which kind of communication(s) have you foreseen to inform the Data Subjects as described in articles 11 - 12 under 'Information to be given to the Data Subject'

La fiche d'information sur la protection des données personnelles (ci-jointe) est communiquée aux candidats au moment de la publication des avis de vacances auprès des Représentations Permanentes.

Elle est également consultable sur la page END sur MyIntracomm.

8/ Procedures to grant rights of data subjects (rights of access, to rectify, to block, to erase, to object)(*rights of access, to rectify, to block, to erase, to object*)

15b) Which procedure(s) did you put in place to enable Data Subjects to exert their rights: access, verify, correct, etc., their Personal Data as described in articles 13 - 19 under 'Rights of the Data Subject' :

Les candidats sont informés durant la session d'accueil qu'ils peuvent exercer leurs droits en s'adressant aux RH de leur DG ou en écrivant à HR-B2-END@ec.europa.eu

9/ Automated / Manual processing operation

7) Description of Processing:

Attention: Please describe in the answer to this question if you process personal data falling under article 27 "Prior-Checking (by the EDPS - European Data Protection Supervisor)"

Voir fichier joint

8) Automated Processing operation(s):

Encodage par l'unité HR.B2 des prestations dans SIRE (nom, prénom, coordonnées, statut civil, nationalité, données bancaires, langues, ainsi que les dates de la prestation, la DG d'affectation et la ligne budgétaire utilisée) et RETO (Nom, prénom, date de naissance)

Les encodages nécessaires dans SYSPER 2 sont effectués par les DG

9) Manual Processing operation(s):

Selection by the Human Resource Managers of the Commission of suitable applicants
Constitution d'un dossier pour chaque END

10/ Storage media of data

SIRE

SYSPER 2

RETO

papier

11/ Legal basis and lawfulness of the processing operation

11) Legal basis of Processing:

Décision de la Commission relative au régime applicable aux experts nationaux détachés auprès des services de la Commission C(2006)2033

Depuis le 01/01/2009, décision de la Commission C(2008) 6866 du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission

12) Lawfulness of Processing:

Answering this question please also verify and indicate if your processing has to comply with articles 20 "Exemptions and restrictions" and 27 "Prior checking (by the EDPS)"

Article 5a)

L'article 27 est applicable.

L'article 20 n'est pas applicable.

12/ The recipients or categories of recipient to whom the data might be disclosed

20) Recipient(s) of the Processing:

- Les responsables des ressources humaines des différentes DG de la Commission. Ils peuvent également donner l'accès aux chefs d'unité de leur DG. Ils collectent les données des candidats, procèdent à la sélection d'un candidat et transmettent les données de ce dernier à la DG HR. Ils traitent les données indiquées dans le point 14) durant la phase de sélection.

- DG BUDG (reçoivent les fiches bancaires pour validation) et PMO, qui a accès aux données disponibles dans SIRE (afin de permettre le paiement des indemnités)

- Les Représentations permanentes auxquelles la DG HR demande le détachement ou sa prolongation (sont alors communiquées la durée et le lieu de la prestation, ainsi que le nom, prénom et employeur concerné, de même que les données relatives à la fixation des droits)

- Les employeurs demandent également parfois à avoir une évaluation des prestations de l'END à la fin de son détachement, dans le cadre de leur système national d'évaluation et de promotion.

21) Category(ies) of recipients:

Voir question 20

13/ retention policy of (categories of) personal data

Les dossiers des END sont conservés par la DG HR.B2 pendant 10 ans (2 ans pour les END dont la candidature n'a pas été retenue par la DG HR ou a été retirée), à compter de la fin du détachement.

Voir notification SIRE et SYSPER2 pour la durée de conservation des données dans ces systèmes.

13 a/ time limits for blocking and erasure of the different categories of data (on justified legitimate request from the data subject) (Please, specify the time limits for every category, if applicable)
(on justified legitimate request from the data subject)
(Please, specify the time limits for every category, if applicable)

22 b) Time limit to block/erase data on justified legitimate request from the data subjects

Pour toute demande de verrouillage ou d'effacement des données reçue par l'unité HR.B2, la réponse sera envoyée dans les quinze jours ouvrables à compter de la date de réception de la lettre par le service compétent, qui toutefois peut envoyer une réponse d'attente dûment justifiée, dans les conditions prévues au point 4 du Code de Bonne Conduite Administrative.

Le délai pour verrouillage ou effacement des données est de 15 jours ouvrables, étant entendu que ce délai ne commence à courir qu'à compter de la date de décision finale prise par l'autorité compétente (décision de la DG HR.B2 ou, en cas de litige, décision du Contrôleur européen ou du Tribunal compétent).

14/ Historical, statistical or scientific purposes

If you store data for longer periods than mentioned above, please specify, if applicable, why the data must be kept under a form which permits identification,

22 c) Historical, statistical or scientific purposes - If you store data for longer periods than mentioned above, please specify, if applicable, why the data must be kept under a form which permits identification

Non

15/ Proposed transfers of data to third countries or international organisations

27) Legal foundation of transfer:

Only transfers to third party countries not subject to Directive 95/46/EC (Article 9) should be considered for this question. Please treat transfers to other community institutions and bodies and to member states under question 20.

N/A

28) Category(ies) of Personal Data or Personal Data to be transferred:

N/A

16/ The processing operation presents specific risk which justifies prior checking (please describe): *(please describe)*:

7) Description of Processing:

Attention: Please describe in the answer to this question if you process personal data falling under article 27 "Prior-Checking (by the EDPS - European Data Protection Supervisor)"

Voir fichier joint

12) Lawfulness of Processing:

Answering this question please also verify and indicate if your processing has to comply with articles 20 "Exemptions and restrictions" and 27 "Prior checking (by the EDPS)"

Article 5a)

L'article 27 est applicable.

L'article 20 n'est pas applicable.

Article 27.2.(a) Processing of data relating to health and to suspected offences, offences, criminal convictions or security measures,

n/a

Article 27.2.(b) Processing operations intended to evaluate personal aspects relating to the data subject,

Article 27.2.(b) Processing operations intended to evaluate personal aspects relating to the data subject

Article 27.2.(c) Processing operations allowing linkages not provided for pursuant to national or Community legislation between data processed for different purposes,

n/a

Article 27.2.(d) Processing operations for the purpose of excluding individuals from a right, benefit or contract,

n/a

Other (general concept in Article 27.1)

n/a

17/ Comments

1) Date of submission:

10) Comments if applicable:

Les END sont des personnes employées par un organisme externe et détachées à la Commission pour une période comprise entre 6 mois et 4 ans, voire exceptionnellement 6 ans. Elles continuent à être employées et rémunérées par leur employeur d'origine pour toute la durée du détachement.

Les DG sélectionnent les candidats et procèdent au remboursement des frais qu'ils ont exposés pour venir à l'entretien (pour cela, les DG leur demandent de remplir une fiche identité légale et une fiche d'identité financière, ainsi qu'une photocopie de leur carte d'identité).

Le cas échéant, la Commission verse aux intéressés des indemnités de séjour, les assure contre les accidents, ?

Pour les END rémunérés sur les crédits de recherche (DG RTD et CCR), les pouvoirs dévolus par la décision END au Directeur général de la DG HR sont exercés par les directeurs généraux compétents conjointement avec la DG HR à partir du 01/01/2009).

36) Do you publish / distribute / give access to one or more printed and/or electronic directories?

Personal Data contained in printed and/or electronic directories of users and access to such directories shall be limited to what is strictly necessary for the specific purposes of the directory.

If Yes, please explain what is applicable.

yes

La DG HR transmet régulièrement aux RP des statistiques non nominatives sur le nombre et la nationalité des END dans les différents services de la Commission (voir notification DPO-2740).

37) Complementary information to the different questions if applicable, including attachments to this notification which should not be public :

PLACE AND DATE:06/06/2011

DATA PROTECTION OFFICER: GEORGES Louis

INSTITUTION OR BODY:European Commission