

EIROPAS DATU AIZSARDZĪBAS UZRAUDZĪTĀJS

Eiropas datu aizsardzības uzraudzītāja atzinuma kopsavilkums par Komisijas priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes regulai par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu, darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju

(Šā atzinuma pilns teksts angļu, franču un vācu valodā ir pieejams EDAU tīmekļa vietnē www.edps.europa.eu)

(2014/C 222/05)

1. IEVADS

1.1. Apspriešanās ar EDAU

1. Komisija 2014. gada 17. janvārī pieņēma priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes regulai par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu, darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju ("priekšlikums")⁽¹⁾. Tajā pašā dienā Komisija nosūtīja priekšlikumu EDAU apspriešanai.
2. Es atzinīgi novērtēju to, ka ar mani ir notikusi apspriešanās par šo priekšlikumu pirms tā pieņemšanas un ka man tika dota iespēja sniegt Komisijai neoficiālus apsvērumus. Komisija ir ņēmusi vērā vairākus no šiem apsvērumiem. Tādējādi regulas priekšlikumā ir nostiprinātas datu aizsardzības garantijas. Es atzinīgi novērtēju arī preambulā ietverto atsauci uz apspriešanos ar EDAU.

1.2. Priekšlikuma mērķis un darbības joma

3. Priekšlikuma mērķis ir uzlabot darba ņēmēju piekļuvi atbalsta pakalpojumiem attiecībā uz darbaspēka mobilitāti ES iekšienē, tādējādi atbalstot taisnīgu mobilitāti un palielinot piekļuvi nodarbinātības iespējām visā Savienībā⁽²⁾.
4. Priekšlikuma mērķis ir nodrošināt pārskatītu un atjauninātu tiesisko regulējumu EURES darba mobilitātes portāla darbībai⁽³⁾, kas jau kādu laiku ir darbojies. Piedāvātie noteikumi arī pašos pamatos mainīs veidu, kādā portāls strādā pašreiz.
5. Savā tagadējā veidolā portāls piedāvā rīku, kas palīdz darba meklētājiem atrast darba devējus un darba devējiem atrast darba meklētājus visā ES tieši ar portāla starpniecību – lielā mērā tāpat kā daudzas citas privātpersonām piederošas darba meklēšanas vietnes. Darba meklētāji portālā var reģistrēties un ievietot savus sludinājumus. Potenciālie darba devēji savukārt, meklējot, ar ko aizpildīt brīvās darba vietas, tīmekļa vietnē var piekļūt atbilstošiem profiliem, tos pārlūkot un meklēt. EURES darba portālu pārvalda Komisija, un tas izvietots uz Komisijas serveriem.
6. Piedāvātajās izmaiņās ir ietverti pasākumi, lai palīdzētu palielināt brīvo darbavietu daudzumu, kā arī EURES pieejamo kandidātu skaitu. Turklāt tās palielina arī portāla iespējas automātiski piemeklēt brīvās darba vietas darba meklētāju pieteikumiem.
7. Šim nolūkam pašreizējā CV un brīvo darba vietu tiešās reģistrēšanas sistēma tiks aizstāta/papildināta ar sistēmu, kurā valstu nodarbinātības dienesti un citi "autorizēti" nodarbinātības dienesti (tā sauktie "EURES partneri") caur EURES darīs pieejamu ierobežotu un atlasītu "piemeklējamu" un sistematizētu datu kopumu, kas iegūts no to uzturētajām CV un brīvo darba vietu datubāzēm.

⁽¹⁾ COM(2014) 6 final.

⁽²⁾ Paskaidrojuma raksts, 1.1. punkts

⁽³⁾ Skatīt: <https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=lv>.

8. Piemēram, tajā būtu iekļautas tādas datu kategorijas kā nodarbošanās vai attiecīgās prasmes, akadēmiskās izglītības līmenis, valodu prasmes, autovadītāja apliecības esamība, darba pieredzes ilgums gados, līguma veids (pastāvīgs vai uz laiku) un darba vietas atrašanās. Tam, ka šie dati, kas no pieteikuma iesniedzēja puses ir dati, kuri iegūti no CV datiem, tiek darīti pieejami EURES, būs jāsaņem skaidra attiecīgo personu piekrišana.
9. To organizāciju vidū, kas sistemātiski papildina sistēmu ar datiem, tiks iekļauti ne tikai “dalībvalstu valsts nodarbinātības dienesti”, bet arī citi “autorizēti” EURES partneri. Citiem vārdiem sakot, līdzdalība EURES tīklā būs atļauta visiem valsts vai privātajiem nodarbinātības dienestiem, kas atbilst noteiktajam kritēriju kopuma minimumam (izklāstīts priekšlikuma 1. pielikumā).
10. Pateicoties portāla piemeklēšanas rīkam, tiek sagaidīts, ka regula dos iespēju EURES portālam “veikt automātisku darba piemeklēšanu starp brīvajām darba vietām un CV visās dalībvalstīs, pārtulkojot portālu visās ES valodās un nodrošinot, ka tiek saprastas valsts un nozaru līmenī iegūtās prasmes, kompetences, kvalifikācijas un profesijas”⁽¹⁾.
11. Piemeklēšanas procesu var uzsākt jebkurš EURES partneris. Ja piemeklēšana būs sekmīga, tad organizācija, kas piemeklēšanu ir pieprasījusi, saņems piemeklēto pieteikumu iesniedzēju profilu sarakstu⁽²⁾. Tomēr, kā likums, sarakstā netiks iekļauti attiecīgo pieteikumu iesniedzēju vārdi, aktuālie CV vai kādi citi personas dati. Tos var iegūt pēc pieprasījuma no tā EURES partnera, kas izvietojis šos datus EURES portālā⁽³⁾.

3. SECINĀJUMI

38. Es atzinīgi novērtēju to, cik rūpīgi Komisija ir apsvērusi datu aizsardzības tiesības, sagatavojot šo priekšlikumu. Īpaši priekšlikumā ir pieprasīta skaidra piekrišana no attiecīgajiem darba ņēmējiem un ir pienācīgi ņemtas vērā datu subjektu tiesības, tostarp viņu tiesības piekļūt saviem datiem un labot tos. Taču priekšlikumā nav īpaši pieprasīta vai veicināta tīmekļa rāpulprogrammu izmantošana, un paskaidrojuma rakstā tas patiešām rada bažas par datu aizsardzību šajā ziņā.
39. Šajā atzinumā es ierosinu šādus dažus uzlabojumus:
 - varētu tikt pievienots apsvērums, lai izskaidrotu, kas ir domāts ar piekrišanas granularitāti 14. panta 3. punktā,
 - 15.panta 3. punktā pēc vārdiem “darba pieteikumi un CV, kas darīti pieejami EURES portālā” varētu pievienot vārdus “saskaņā ar 14. pantu”,
 - 17.panta 4. punktā būtu jābūt “piekļuve informācijai”, nevis “piekļuve vispārējai informācijai”,
 - regulas priekšlikumā varētu iekļaut īpašu patstāvīgu noteikumu, kas paredzētu, ka EURES portāla turpmākajā attīstībā tiktu piemērots integrētas datu aizsardzības princips. Turklāt būtu arī lietderīgi patstāvīgu noteikumu veidā vai vismaz apsvērumos dot dažus papildu ieteikumus, kā minēts šajā atzinumā,
 - regulā būtu skaidrāk jānorāda, kurš var piekļūt datubāzei un kādas ir garantijas,

⁽¹⁾ Paskaidrojuma raksts, 1.4. punkts

⁽²⁾ Kā norādīts 8. punktā, EURES portālā būs pieejamas tādas profilos iekļautās datu kategorijas kā nodarbošanās vai attiecīgās prasmes, akadēmiskās izglītības līmenis, valodu prasmes, autovadītāja apliecības esamība, darba pieredzes ilgums gados, līguma veids (pastāvīgs vai uz laiku) un darbavietas atrašanās.

⁽³⁾ No šīs puses šķiet, ka arī pieteikumu iesniedzēji var izlemt par to, vai portālā padarīt pieejamu visu savu CV. Turklāt viņi var arī pievienot informāciju brīvam tekstam paredzētā lauciņā, lai papildinātu sistematizēto standarta informāciju, kas parādīsies rezultātos pēc piemeklēšanas rīka izmantošanas.

- regulas tekstā būtu arī jāsniedz papildu izskaidrojums par to, kā darbojas automātiskā piemeklēšana. Jebkurā gadījumā regulā būtu jānorāda, ka – ja vien darba ņēmējs nav izvēlējies EURES portālā darīt pieejamu savu CV visā pilnībā – tad, veicot meklēšanu EURES portālā, nebūs tiešas piekļuves vārdiem, CV vai jebkuriem citiem pieteicējus tieši identificējamiem personas datiem, bet tikai sarakstam ar ierobežotiem un atlasītiem “piemeklējamiem” un sistematizētiem datiem, kas iegūti no CV datubāzēm, kurās tie atrodas,
- visbeidzot, regulas priekšlikumā būtu jābūt skaidri norādītam datu apstrādes nolūkam un to turpmākas izmantošanas pieņemamam apjomam.

Briselē, 2014. gada 3. aprīlī

Eiropas datu aizsardzības uzraudzītāja vietnieks

Giovanni BUTTARELLI
