

EUROPEISKA DATATILLSYNSMANNEN

Sammanfattning av Europeiska datatillsynsmannens yttrande om kommissionens förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar, arbetstagarnas tillgång till rörlighetstjänster och ytterligare integration av arbetsmarknaderna

(Hela texten till detta yttrande finns på engelska, franska och tyska på Europeiska datatillsynsmannens webbplats www.edps.europa.eu)

(2014/C 222/05)

1. INLEDNING

1.1 Samråd med datatillsynsmannen

1. Den 17 januari 2014 antog kommissionen ett förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar, arbetstagarnas tillgång till rörlighetstjänster och ytterligare integration av arbetsmarknaderna (förslaget)⁽¹⁾. Samma dag skickade kommissionen förslaget till Europeiska datatillsynsmannen för samråd.
2. Vi välkomnar att vi kontaktades för samråd om detta förslag innan det antogs och att vi fick möjlighet att lämna informella synpunkter till kommissionen. Kommissionen har tagit hänsyn till flera av dessa synpunkter. Som en följd av detta har dataskyddsgarantierna i förslaget till förordning stärkts. Vi välkomnar även hänvisningen i ingressen till samrådet med Europeiska datatillsynsmannen.

1.2 Förslagets mål och omfattning

3. Syftet med förslaget är att förbättra arbetstagarnas tillgång till stödtjänster för arbetskraftsrörlighet inom EU och därigenom underlätta rättvis rörlighet och förbättra tillgången till sysselsättningsmöjligheter inom hela unionen⁽²⁾.
4. Förslaget syftar till att erbjuda en genomgången och aktualiserad rättslig ram för funktionen av Euresportalen för rörlighet i arbetslivet⁽³⁾, som redan har varit i bruk under en tid. De föreslagna bestämmelserna kommer också att innebära en genomgripande förändring jämfört med portalens nuvarande funktion.
5. I dagsläget erbjuder portalen ett verktyg som gör det lättare för arbetssökande att hitta arbetsgivare och för arbetsgivare att hitta arbetssökande i hela EU direkt via portalen, på ungefär samma sätt som andra webbplatser i privat regi för arbetssökande. Arbetssökande kan registrera sig och lägga upp sina meritförteckningar via portalen. Potentiella arbetsgivare kan i sin tur söka på webbplatsen efter matchande profiler när de vill tillsätta olika befattningar. Euresportalen förvaltas av kommissionen och hyses på kommissionens servrar.
6. De föreslagna förändringarna innefattar åtgärder för att öka såväl antalet lediga jobb som antalet arbetssökande i Eures. Vidare effektiviserar åtgärderna portalens funktioner för att automatiskt matcha lediga platser med arbetssökande.
7. För att detta ska kunna uppnås kommer det nuvarande systemet med direktregistrering av meritförteckningar och lediga platser att ersättas/kompletteras med ett system där offentliga arbetsförmedlingar och andra arbetsförmedlingar som fått tillstånd (så kallade Euresamarbetspartner) via Eures lägger upp ett begränsat urval av *matchningsbara* och kodade uppgifter från sina databaser med meritförteckningar och lediga platser.

⁽¹⁾ COM(2014) 6 final.

⁽²⁾ Motiveringen, avsnitt 1.1.

⁽³⁾ Se <https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=en>.

8. De typer av uppgifter som skulle ingå skulle vara exempelvis aktuell yrkestitel eller aktuella färdigheter, utbildningsnivå, språkkunskaper, körkortsinnehav, antal års arbetslivserfarenhet, anställningsform (fast eller tillfällig anställning) och anställningsplats. Dessa uppgifter skulle göras tillgängliga via Euresportalen tjänst för att hitta arbetssökande (med uppgifter från meritförteckningar), under förutsättning att berörda arbetssökande ger sitt uttryckliga samtycke.
9. Förteckningen över organisationer som systematiskt lägger in uppgifter i systemet kommer förutom medlemsstaternas offentliga arbetsförmedlingar även att innefatta andra Euressamarbetspartner som fått tillstånd. Deltagandet i Euresnätverket kommer med andra ord att vara öppet för alla arbetsförmedlingar, oavsett om de är offentliga eller privata, som uppfyller ett antal grundläggande kriterier (som anges i bilaga 1 till förslaget).
10. Förordningen förväntas tack vare matchningsverktyget ge förutsättningar för Euresportalen att på ett bra sätt automatiskt kunna matcha lediga platser med meritförteckningar i samtliga medlemsstater, varvid den ska översätta samtliga EU-språk och förstå kunskaper, färdigheter, kvalifikationer och yrkestitlar som förvärvats på nationell nivå och inom olika sektorer ⁽¹⁾.
11. Den process som leder till en matchning kan inledas av vilken som helst Euressamarbetspartner. Vid en positiv matchning får den organisation som begärt matchningen en lista med profiler för matchande sökande ⁽²⁾. Som regel innehåller listan dock inte berörda sökandes namn, faktiska meritförteckningar eller andra personuppgifter. Dessa kan på begäran fås från den Euressamarbetspartner som gjort uppgifterna tillgängliga via Euresportalen ⁽³⁾.

3. SLUTSATSER

38. Vi noterar med tillfredsställelse att kommissionen har tagit stor hänsyn till rätten till skydd av personuppgifter vid utarbetande av förslaget. Bland annat kräver förslaget uttryckligt samtycke från berörda arbetstagare och tar vederbörlig hänsyn till registrerades rättigheter, bland annat deras rätt att få tillgång till och rätta sina uppgifter. Dessutom varken kräver eller uppmuntrar förslaget sökning och katalogisering av information med hjälp av sökrobotar (*web-crawling*) utan tar i stället upp relevanta risker i samband med denna aspekt av uppgiftsskyddet i motiveringen till förslaget.
39. I detta yttrande rekommenderar vi vissa ytterligare förbättringar:
 - Ett skäl skulle kunna läggas till där det förklaras vad som avses med samtycke på detaljnivå i enlighet med artikel 14.3.
 - I artikel 15.3 skulle frasen *i enlighet med artikel 14* kunna läggas till efter *platsansökningar och meritförteckningar som tillhandahålls på Euresportalen*.
 - Artikel 17.4 bör hänvisa till *tillgång till information* i stället för *tillgång till allmän information*.
 - En specifik materiell bestämmelse eller ett skäl skulle kunna läggas till i förslaget till förordning som kräver att principen om inbyggt skydd av personuppgifter ska tillämpas vid utveckling av Euresportalen. Dessutom skulle det vara till hjälp med ytterligare vägledning i materiella bestämmelser eller åtminstone i skäl, i enlighet med detta yttrande.
 - Förordningen bör specificera närmare vilka som kan ha tillgång till databasen och på vilka villkor.

⁽¹⁾ Motiveringen, avsnitt 1.4.

⁽²⁾ Såsom konstateras i punkt 8 är de typer av uppgifter som skulle ingå exempelvis aktuell yrkestitel eller aktuella färdigheter, utbildningsnivå, språkkunskaper, körkortsinnehav, antal års arbetslivserfarenhet, anställningsform (fast eller tillfällig anställning) och anställningsplats.

⁽³⁾ Det förefaller för övrigt som om sökande även kan besluta att göra hela sin meritförteckning tillgänglig via portalen. Vidare kan de lägga till information i det fritextfält som åtföljer den kodade standardinformation som visas i resultatet när matchningsverktyget används.

- Det bör också klargöras närmare i förordningens text hur den automatiska matchningen fungerar. Förordningen bör hur som helst specificera att om en arbetssökande inte väljer att göra hela sin meritförteckning tillgänglig via Eures får de som söker på Euresportalen inte direkt tillgång till sökandens namn, meritförteckning eller andra direkt identifierbara personuppgifter, utan endast till förteckningen med en begränsad uppsättning utvalda matchningsbara kodade uppgifter som erhållits från de databaser med meritförteckningar som ingår.
- Slutligen bör syftet med behandlingen av uppgifter och godtagbara gränser för vidare användning av uppgifter anges tydligt i förslaget till förordning.

Utfärdat i Bryssel den 3 april 2014.

Giovanni BUTTARELLI

Biträdande europeisk datatillsynsman
