

REGISTER NUMBER: 19

NOTIFICATION FOR PRIOR CHECKING

DATE OF SUBMISSION: 22 AVRIL 2005

CASE NUMBER: 2005-102

NOTIFICATION OF: BANQUE EUROPEENNE D'INVESTISSEMENT

LEGAL BASIS: ARTICLE 27-5 OF THE REGULATION CE N° 45/2001⁽¹⁾

INFORMATION TO BE GIVEN²

1/ NAME AND ADDRESS OF THE CONTROLLER

Banque européenne d'investissement (B.E.I. + F.E.I.)
100 Bld Konrad Adenauer
L- 2950 Luxembourg

2/ ORGANISATIONAL PARTS OF THE INSTITUTION OR BODY ENTRUSTED WITH THE PROCESSING OF PERSONAL DATA

Directeur des Ressources Humaines du groupe BEI (BEI + FEI) et son Assistante.
Chef de l'unité coordination.

3/ NAME OF THE PROCESSING

Procédures et sanctions disciplinaires

¹ OJ L 8, 12.01.2001.

² **Please attach all necessary backup documents**

4/ PURPOSE OR PURPOSES OF THE PROCESSING

Gestion du personnel - suivi des procédures et sanctions disciplinaires concernant les membres du personnel de la BEI et du FEI

5/ DESCRIPTION OF THE CATEGORY OR CATEGORIES OF DATA SUBJECTS

Personnel BEI et FEI

6/ DESCRIPTION OF THE DATA OR CATEGORIES OF DATA (*including, if applicable, special categories of data (Article 10) and/or origin of data*).

Type de sanction (ex : blâme), dans le cadre du règlement du personnel

Date de la sanction

Motif de la sanction (ex : refus de déférer à une convocation du DRH)

Durée de la sanction (le cas échéant)

7/ INFORMATION TO BE GIVEN TO DATA SUBJECTS

Par définition, toute sanction disciplinaire est notifiée à son destinataire qui peut, le cas échéant, la contester par la voie administrative et contentieuse.

Les voies de contestation sont portées à la connaissance du personnel dans le règlement du personnel.

8/ PROCEDURES TO GRANT RIGHTS OF DATA SUBJECTS

Tout membre du personnel a accès à son dossier personnel, y compris aux documents relatifs à des procédures ou sanctions disciplinaires le concernant.

9/ AUTOMATED / MANUAL PROCESSING OPERATION

Les informations relatives à d'éventuelles sanctions disciplinaires figurent dans le dossier personnel de l'agent et sont également codifiées dans le système d'information RH (application PeopleSoft). Une requête (query sous Business Objects) permet aux gestionnaires autorisés (Personne responsable du reporting RH) de cette application de tirer une liste des sanctions infligées.

10/ LEGAL BASIS AND LAWFULNESS OF THE PROCESSING OPERATION

Article 38 du Règlement du Personnel

11/ THE RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENT TO WHOM THE DATA MIGHT BE DISCLOSED

Parties prenantes à la procédure disciplinaire ainsi qu'aux éventuelles procédures de recours.

12/ GENERAL INDICATION OF THE TIME LIMITS

FOR BLOCKING: --toute la durée de la carrière de l'agent sauf disposition contraire prévue dans la notification de la sanction elle-même.

AND/OR

FOR ERASING: -----

OF THE DIFFERENT CATEGORIES OF DATA (*Please, specify the time limits for every category, if applicable*)

13/ HISTORICAL, STATISTICAL OR SCIENTIFIC PURPOSES

If you store data for longer periods than mentioned above, please specify, if applicable, why the data must be kept under a form which permits identification.

14/ PROPOSED TRANSFERS OF DATA TO THIRD COUNTRIES OR INTERNATIONAL ORGANISATIONS

NON APPLICABLE

15/ THE PROCESSING OPERATION PRESENTS SPECIFIC RISK WHICH JUSTIFIES PRIOR CHECKING (*Please describe*):

Le traitement des données relatives aux sanctions disciplinaires présente effectivement un risque justifiant un contrôle préalable.

AS FORESEEN IN:

Article 27.2.(b)

Processing operations intended to evaluate personal aspects relating to the data subject,

Article 27.2.(d)

Processing operations for the purpose of excluding individuals from a right, benefit or contract,

Other (general concept in Article 27.1)

16/ COMMENTS

PLACE AND DATE: 22 APRIL 2005

DATA PROTECTION OFFICER: JEAN-PHILIPPE MINNAERT

INSTITUTION OR BODY: EUROPEAN INVESTMENT BANK / EUROPEAN INVESTMENT FUND